



# Atelier de Synthèse

De la co-conception au changement d'échelle des innovations au Sahel



# Contenu



I. DISSEM-INN en bref

II. L'atelier de synthèse

III. Clés de lecture pour le Forum

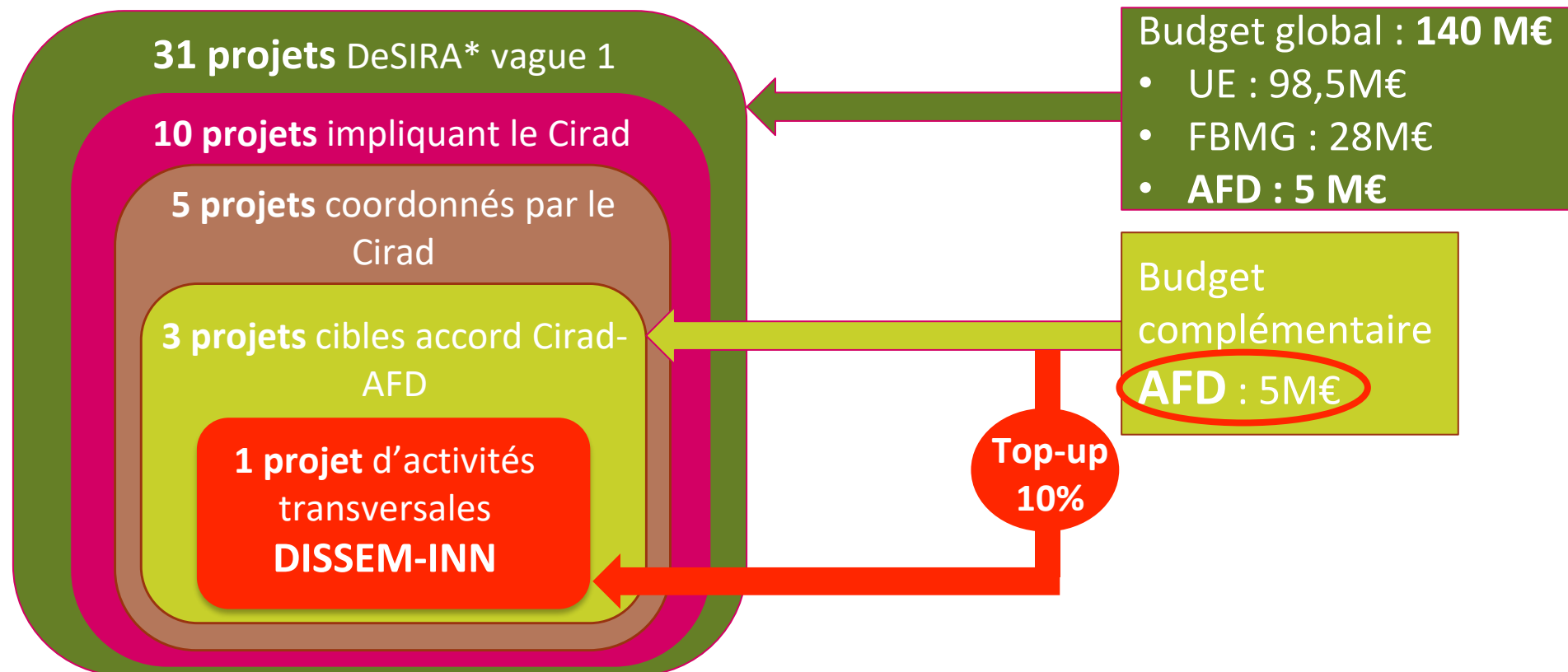
## I. DISSEM-INN en bref



- a) Qu'est ce que DISSEM-INN ?
- b) Financement
- d) Fonctionnement
- c) Objectifs

# I. DISSEM-INN en bref

## a) Aux origines du projet **DISSEM-INN**

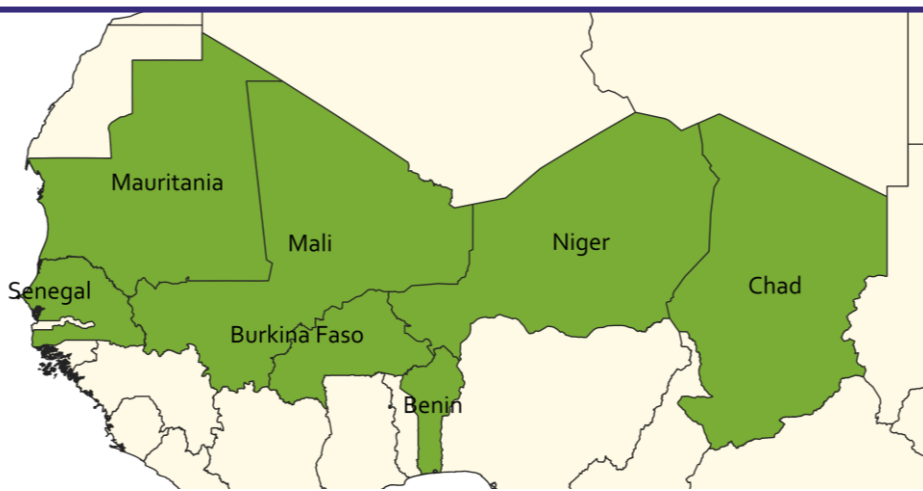




# I. DISSEM-INN en bref

## b) Qu'est-ce que **DISSEM-INN** ?

### 8 projets DeSIRA concernés

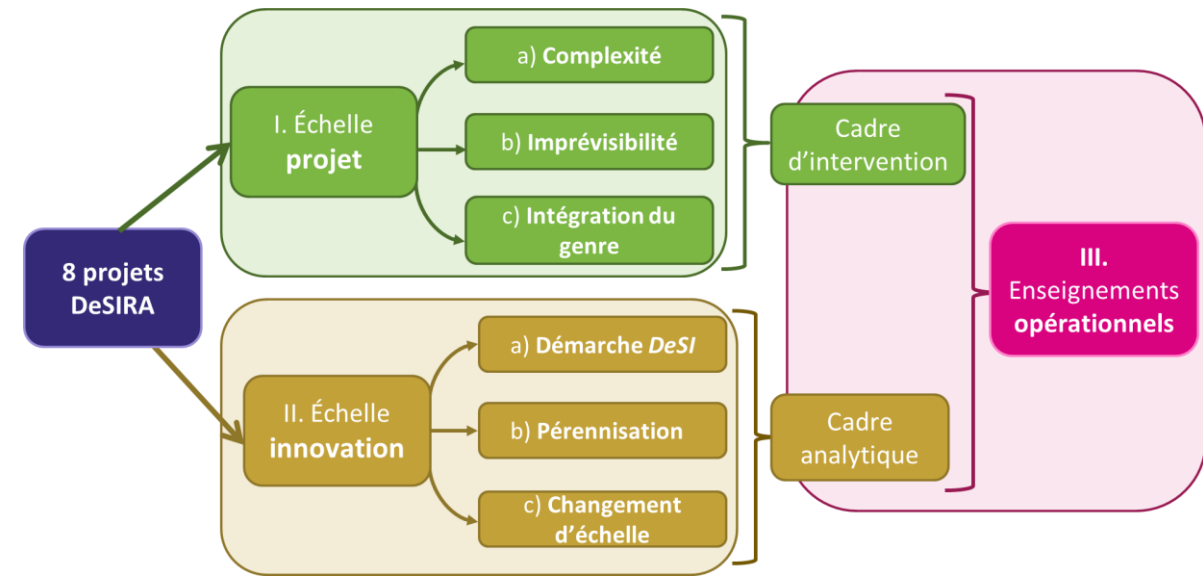


### Une mission de **capitalisation transversale**

#### Définition

« tirer parti d'une diversité d'expériences pour produire des connaissances utiles et profitables à tous »

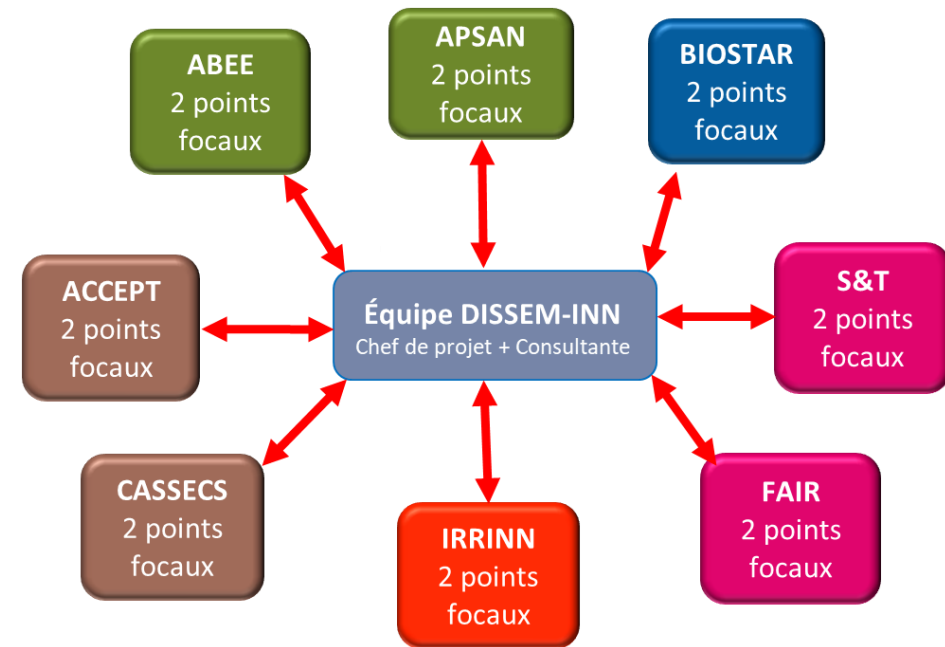
#### Trajectoire de capitalisation



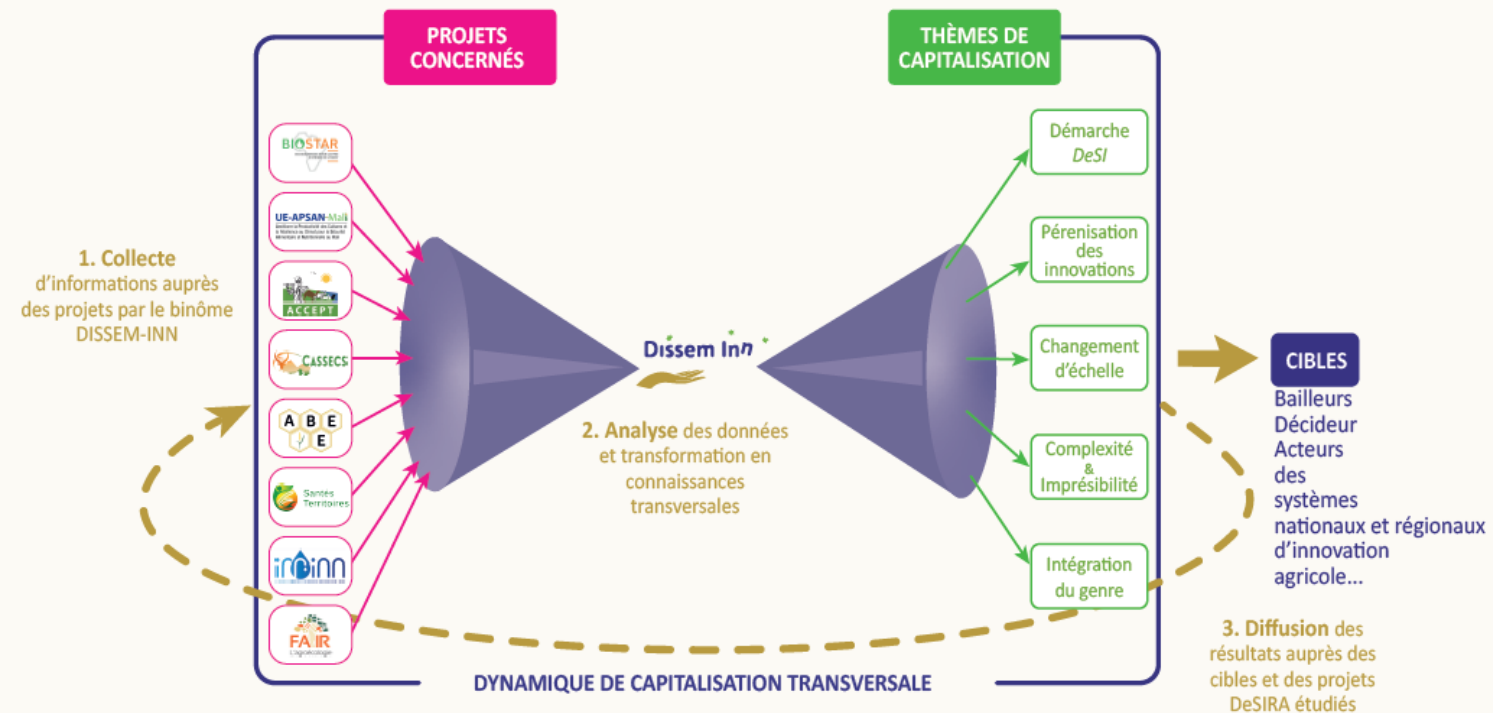
# I. DISSEM-INN en bref

## c) Comment **fonctionne** DISSEM-INN ?

### Organisation



### Fonctionnement



# I. Rappel sur DISSEM-INN

## d) Objectifs

**Résultat 1** : les participants aux projets DeSIRA concernés ont une **interconnaissance des approches, des acquis et des leçons** des autres projets DeSIRA leur permettant une réflexivité sur leurs propres approches.



**atelier régional de partage des méthodes** : caractérisation de la démarche *DeSI*

**2022**

**Partage des méthodes**

Durée : 3 jours

Activité : 1 atelier régional entre DeSIRA

Produits :

- caractérisation de la démarche DeSI
- panorama des résultats attendus et stratégies de dissémination envisagées

→ rapport + note de synthèse + policy brief

**Résultat 2** : des réflexions sont engagées au niveau *national* (a) et *sous-régional* (b) pour identifier des **pistes de plaidoyer** sur le **changement d'échelle** de la démarche d'innovation commune aux projets DeSIRA concernés et de leurs résultats



a) Au *national* : **atelier d'appui à des actions de plaidoyer au Sénégal** : réflexion sur le changement d'échelle de la démarche *DeSI*

**2023**

**Appui au plaidoyer**

Durée : 2 jours et demi

Activité : 1 atelier national au Sénégal

Produits :

- réflexions sur la contribution des DeSIRA au SNIA
- pistes pour des actions de plaidoyer favorables au déploiement de la démarche DeSI au niveau national

→ rapport + note analytique + policy brief + autre média



b) Au *sous-régional* : **atelier inter-DeSIRA** : régionalisation de la réflexion sur le changement d'échelle en mettant la focale sur les innovations

**2024**

**Pérennisation & Changement d'échelle**

Durée : 3 jours

Activité : 1 atelier inter-DeSIRA

Produits :

- réflexions sur le lien entre les dimensions de l'innovation et celles du changement d'échelle sur la base d'une grille analytique élaborée par DISSEM-INN

→ rapport + policy brief + note analytique

**Résultat 3** : au-delà des projets DeSIRA concernés, un **ensemble plus large d'acteurs** institutionnels de la recherche, du développement et de la société civile dans la région du Sahel **ont accès aux connaissances produites par ce dialogue régulier sur l'innovation** sous formes de médias facilement accessibles et compréhensibles.



**atelier de synthèse** : restitution de l'ensemble des résultats obtenus

**2024**

**Synthèse**

Durée : 2 jours et demi

Activité : atelier régional de synthèse

Produits :

- synthèse et partage des résultats à l'échelle régionale
- modalités d'intégration de la démarche DeSI et du changement d'échelle dans les futurs cadres d'intervention

→ rapports + policy brief(s) + autres médias

## II. L'atelier de synthèse



- a) Chronogramme
- b) Approche et objectifs
- c) Programme



### a) Chronogramme des ateliers DISSEM-INN



## II. L'atelier de synthèse

### b) Approche et objectifs

2024

#### Synthèse

Durée : 2 jours

Activité : atelier régional de synthèse

##### Objectifs :

- synthèse et partage des résultats et enseignements à l'échelle régionale et à un ensemble élargi d'acteurs
- modalités d'intégration des enseignements de la grille d'analyse dans les futurs cadres d'intervention

##### Livrables attendus :

- 1 rapport
- 1 *policy brief*
- 1 *note de synthèse*

#### Approche

**Mettre l'accent sur les enseignements** issus de l'ensemble des ateliers menés :

- sur l'**angle projet** : les enjeux et défis de leur mise en œuvre
- sur l'**angle innovation** : les modalités de pérennisation et changement d'échelle

#### Objectifs

1. **Partager les enseignements tirés de l'expérience** des *DeSIRA* vague
2. **Apporter des éclairages opérationnels** en appui aux investissements/ montages de futurs projets ou initiatives de capitalisation du même type

# II. L’atelier de synthèse

## c) Programme de l’atelier

	Journée 1	Journée 2
Matin	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ouverture et contexte</li> <li>Forum des <b>projets DeSIRA</b> et des <b>itinéraires</b> de changement <b>de leurs innovations</b></li> </ul>	Travaux de groupe sur : <ul style="list-style-type: none"> <li>l’intégration de la <b>pérennisation</b> et du <b>changement d’échelle</b> dans le montage des projets</li> <li>l’intérêt, la portée et le financement d’initiatives de <b>capitalisation transversale</b></li> </ul>
Après-midi	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Synthèse des résultats</b> sur la conception, la pérennisation et le changement d’échelle des innovations</li> <li><b>Table ronde</b> de témoignages</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Conclusion</b> : perspectives pour l’intégration de la pérennisation et du changement d’échelle dans le montage des projets et pour la promotion de processus de capitalisation transversale</li> </ul>



### III. Clés de lecture pour le Forum



- a) Quelques définitions
- b) Le cadre d'analyse
- c) Le Forum

## a) Quelques définitions

La démarche « <i>DeSI</i> »	La pérennisation	Le changement d'échelle
<p>Se caractérise par <u>trois principes</u>, à savoir une approche :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• en <b>co-construction</b> ;</li> <li>• <b>multi-acteurs</b> ;</li> <li>• et <b>pluridimensionnelle</b> (technique, organisationnelle et socio-culturelle)</li> </ul> <p>→ C'est une « <i>marque de fabrique</i> »</p>	<p>Est entendue comme le <b>maintien dans le temps du changement produit par l'innovation</b> auprès des populations sélectionnées dans les zones géographiques ciblées par l'intervention.</p> <p>→ C'est un <i>attendu</i></p>	<p>Est défini comme la <b>généralisation du changement produit</b> au sein de la population ciblée à <b>une population plus élargie sur une zone plus étendue</b>.</p> <p>→ C'est une <i>possibilité</i></p>

Un **cadre analytique** a été développé pour approfondir les réflexions générées par les interactions avec les projets **sur les questions de pérennisation et de changement d'échelle**.










## b) Le **cadre d'analyse** (stand DISSEM-INN)

### Trajectoire de changement d'une innovation *DeSI*

#### Présentation de l'innovation *DeSI*

La démarche d'innovation propre à ces huit projets – intitulée *DeSI* (*Development Smart Innovation*) – se caractérise par trois principes qui leur sont communs, à savoir : une approche **multi-acteurs**, en **co-construction** et **pluridimensionnelle**. Ce troisième principe de pluridimensionnalité indique que les projets n'innovent pas uniquement sur le plan technique, mais aussi sur le plan organisationnel et socioculturelle. **Cette approche holistique permet** aux innovations de **contribuer** à tous les attributs de la **pérennisation** et de présenter des germes de **changement d'échelle** dans toutes les modalités.



Approche holistique	Attributs de la pérennisation	Modalités de changement d'échelle
<div>  <p><b>Dimension technique</b></p> </div> <p>La dimension technique de l'innovation concerne les aspects physiques comme les <i>variétés, semences, intrants physiques, machines, outils, logiciels</i>, ou encore les <i>pratiques</i>.</p>	<div>  <p><b>Habitudes</b></p> </div> <p>Cet attribut intitulé « <i>l'habitation</i> » recouvre les actions menées par les projets ayant permis aux <i>pratiques liées à l'innovation de donner naissance à des habitudes</i>.</p>	<div>  <p><b>Dissémination horizontale</b></p> </div> <p>La dissémination horizontale décrit les germes de changement d'échelle obtenus par les projets contribuant à <i>mettre à disposition auprès d'un plus grand nombre et sur des zones plus étendues les aspects matériels et les pratiques de l'innovation</i>.</p>
<div>  <p><b>Dimension organisationnelle</b></p> </div> <p>La dimension organisationnelle de l'innovation concerne les <i>façons de travailler, les formes organisés d'acteurs, ou encore les cadres d'action mis en place</i>.</p>	<div>  <p><b>Règles &amp; Institutions</b></p> </div> <p>Cet attribut recouvre les actions menées par les projets ayant permis <i>aux habitudes de devenir des injonctions plus ou moins formalisées et comment elles s'ancrent dans des modes d'organisation collectifs</i>.</p>	<div>  <p><b>Dissémination verticale</b></p> </div> <p>La dimension organisationnelle décrit les germes de changement d'échelle obtenus par les projets contribuant à <i>légitimer sur le plan institutionnel les nouvelles formes d'organisation et de gouvernance (règles, lois) induites par l'innovation</i>.</p>
<div>  <p><b>Dimension socioculturelle</b></p> </div> <p>La dimension socioculturelle de l'innovation concerne les <i>valeurs, façons de penser, habitudes de comportement, paradigmes, croyances</i>.</p>	<div>  <p><b>Valeurs</b></p> </div> <p>Cet attribut recouvre les actions menées par les projets ayant permis aux <i>nouvelles pratiques, règles et institutions d'être acceptées socialement</i>.</p>	<div>  <p><b>Dissémination en profondeur</b></p> </div> <p>La dimension socioculturelle décrit les germes de changement d'échelle obtenus par les projets contribuant aux <i>changements de mentalités, de perceptions et de valeurs liés à l'innovation, permettant son intériorisation et son ancrage dans la société</i>.</p>



# III. Clés de lecture pour le forum des DeSIRA


## b) L'application du cadre d'analyse aux innovations DeSI (8 stands DeSIRA)


A

B

E

E





### Profil de produits (mil, sorgho, niébé)

#### Présentation de l'innovation DeSI

Le profil de produit est une composante de la sélection variétale participative, basée sur les besoins exprimés par les utilisateurs au cours d'un processus de priorisation avec eux. Pour cette innovation, les spéculations ayant fait l'objet de la sélection sont : le *mil* pour sa transformation en *farine* (Sénégal) ; le *sorgho* pour sa préparation en *Tô* (Burkina Faso) ; le *niébé* pour la préparation du *Kosseï* (Niger).

Approche holistique

Perspectives de pérennisation

Germes de changement d'échelle

<div>Dimension technique</div> <p>La dimension technique de cette innovation est le produit obtenu à l'issue des étapes de sélection (enquêtes, création variétale, tests en milieu paysan et journées culinaires), à savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- un mil de bonne qualité de grain pour la production de farine et de grumeau ;</li><li>- un sorgho à grains blancs avec une bonne qualité de grain et de farine (dur, vitreux, goût sucré,...) ;</li><li>- un niébé à grosse graine, de couleur blanche, de bonne qualité de la farine, à rendement élevé.</li></ul>	<div>Habitudes</div> <p>L'inclusion répétée des acteurs de la chaîne de valeur (sélectionneurs, sciences sociales/alimentaires, agriculteurs, semenciers, transformateurs, commerçants, etc.) à toutes les étapes de conception du profil des produits, permet de rendre leur implication routinière.</p>	<div>Dissémination horizontale</div> <p>La démarche doit être partagée via une plateforme spécifiquement dédiée intitulée « E-chain ». Des démonstrations, visites commentées, et tests culinaires sont organisés et ouverts à des acteurs avoisinant les cibles directes pour toucher un plus large public.</p>
<div>Dimension organisationnelle</div> <p>La dimension organisationnelle de cette innovation réside dans les rencontres organisées de façon ad hoc ayant rassemblé les différents acteurs de la chaîne de valeur. Elles ont ainsi permis de créer entre eux des liens informels que le projet souhaiterait renforcer.</p>	<div>Règles &amp; Institutions</div> <p>La démarche a été améliorée en étant réorientée sur la demande et en incluant les tests de sélection participatifs et de dégustation. Les efforts portent sur sa formalisation sous forme de protocole (ou « procédures opérationnelles normalisées ») pour harmoniser son utilisation par les acteurs du réseau de sélection variétal sous-régional, progressivement renforcé.</p>	<div>Dissémination verticale</div> <p>Les informations liées au profil de produit, consignées sur la plateforme E-chain, sont ainsi rendues accessibles aux faitières et aux autorités publiques. Ce partage d'informations ciblé sert le plaidoyer pour influencer les décisions politiques en matière de sélection variétale.</p>
<div>Dimension socioculturelle</div> <p>La dimension socioculturelle de cette innovation réside dans le concept de profil de produit qui consiste à ce que la conception du produit de sélection soit portée par les utilisateurs et co-définie avec l'ensemble des acteurs de la chaîne de valeur. Ces acteurs deviennent alors les principaux promoteurs du produit fini.</p>	<div>Valeurs</div> <p>La démarche a été appropriée par les sélectionneurs, qui dorénavant, considèrent l'importance d'orienter la sélection des profils sur les besoins de ses utilisateurs finaux et l'implication de tous les membres de la chaîne de valeur.</p>	<div>Dissémination en profondeur</div> <p>La conception du profil de produit avec la diversité des acteurs est devenue une routine dans les programmes de sélection au point d'avoir été appropriée par les bénéficiaires, qui demandent désormais à être impliqués dans des étapes spécifiques de développement du produit.</p>



# III. Clés de lecture pour le forum des DeSIRA

## c) Le Forum

### 1 stand DISSEM-INN

- **Trajectoire DeSI**
- Cadre analytique
- Messages clés



### 8 stands DeSIRA

- **1 application du cadre à une innovation DeSI**
- Des informations sur les projets



## c) Le Forum



Rotation toutes  
les 12 min

DISSEM-INN



Groupe 1



Santés &  
Territoires

Groupe 5



ACCEPT



Groupe 2



FAIR

Groupe 4



BIOSTAR



Groupe 3







# Atelier de Synthèse

Restitution des résultats de la capitalisation transversale



# Contenu



## I. Echelle de l'innovation

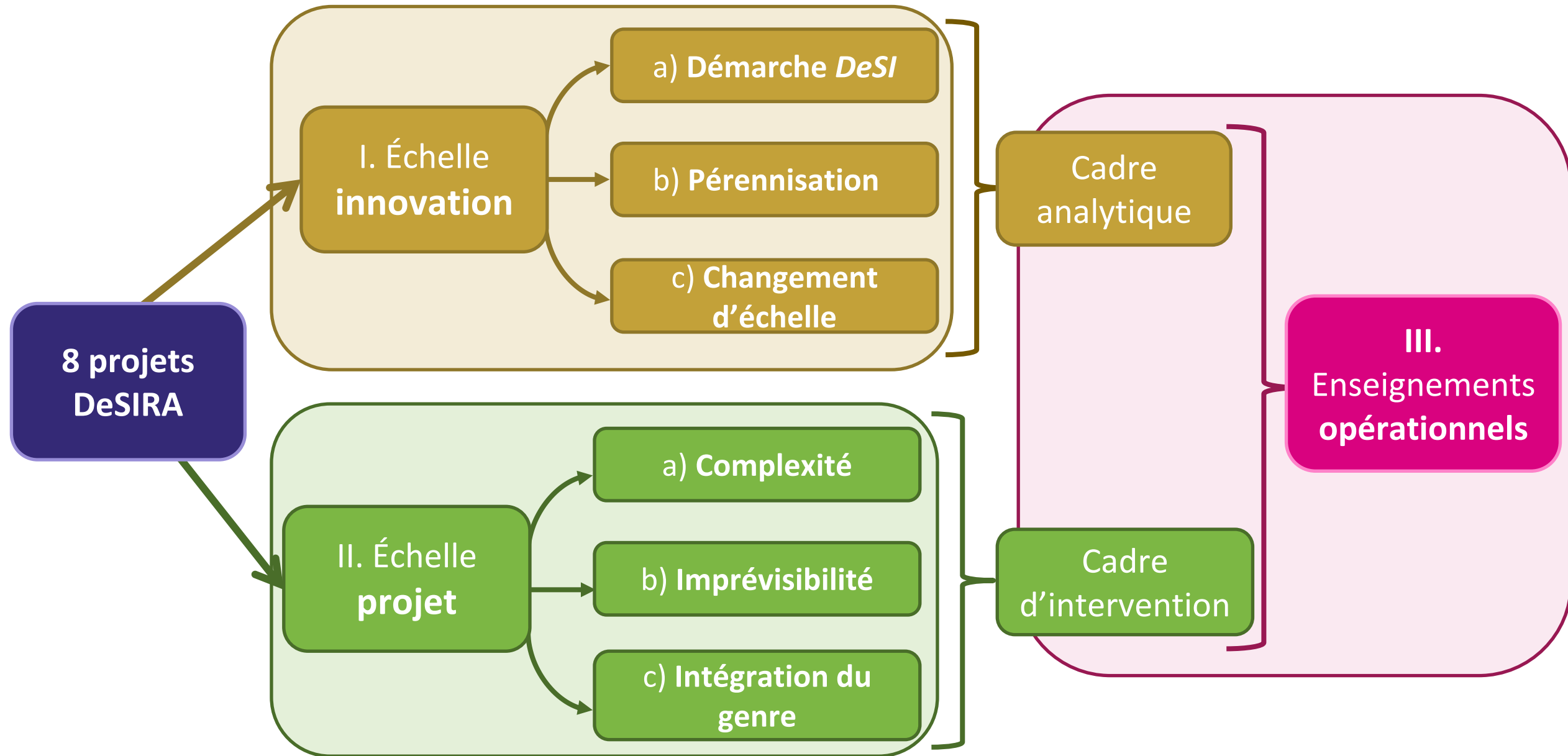
- a) Démarche DeSI
- b) Pérennisation
- c) Changement d'échelle

## II. Echelle des projets DeSIRA

- a) Aspect recherche
- b) Aspect imprévisibilité
- c) Aspect genre

## III. Enseignements opérationnels

# Trajectoire de capitalisation transversale



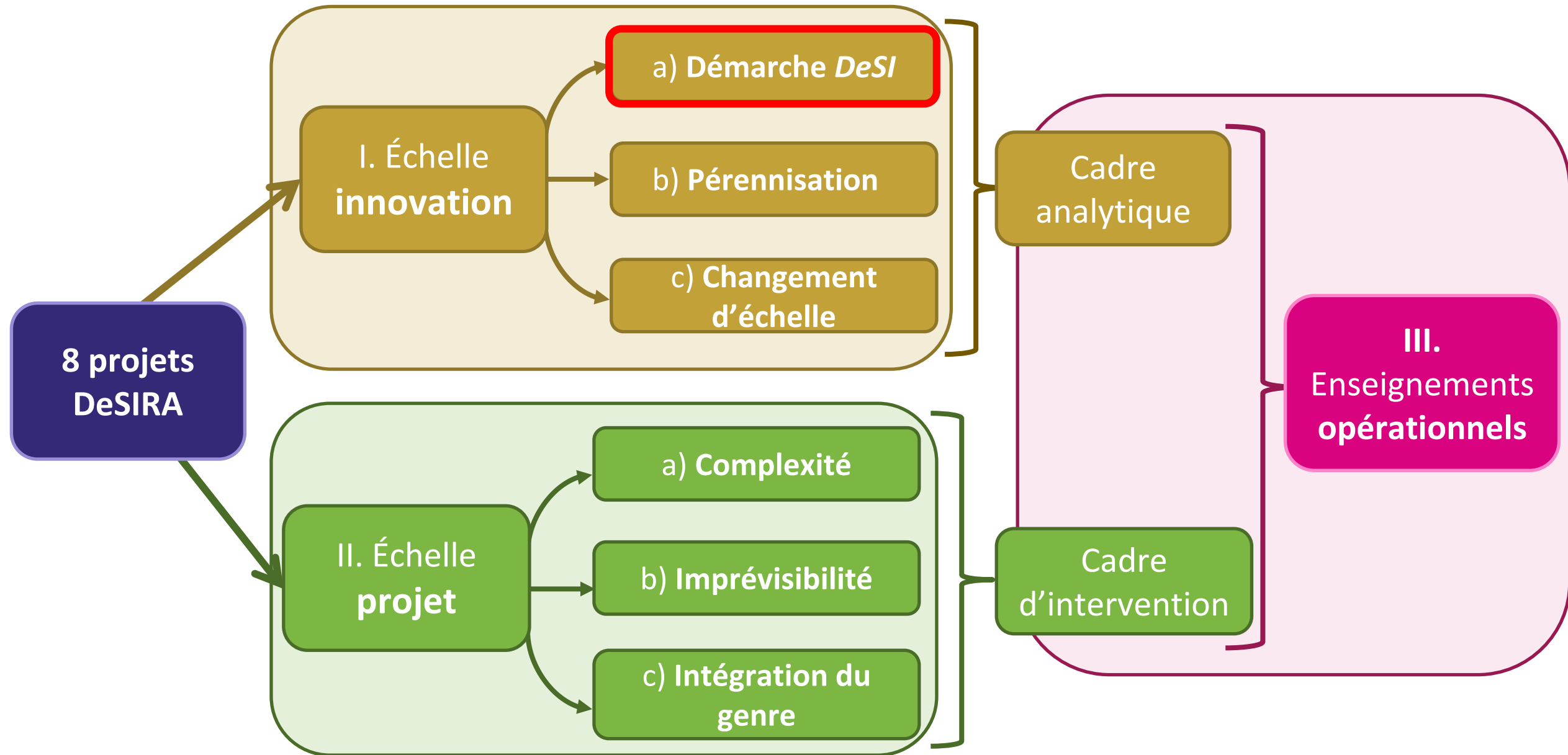


# I. Echelle de l'innovation

## a) Démarche DeSI



# I. Echelle de l'innovation – a) Démarche *DeSI*

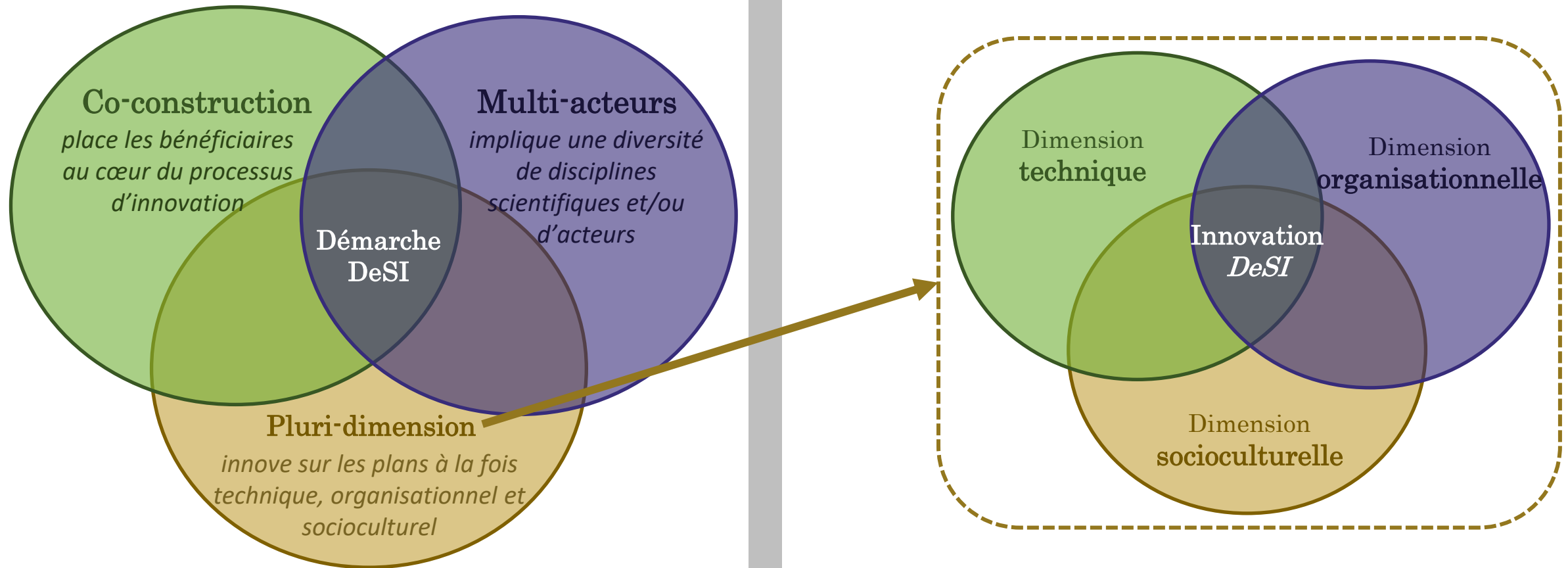


## Présentation

*La démarche DeSI partagée par les 8 projets DeSIRA concernés*

Elle se compose de **trois principes** communs

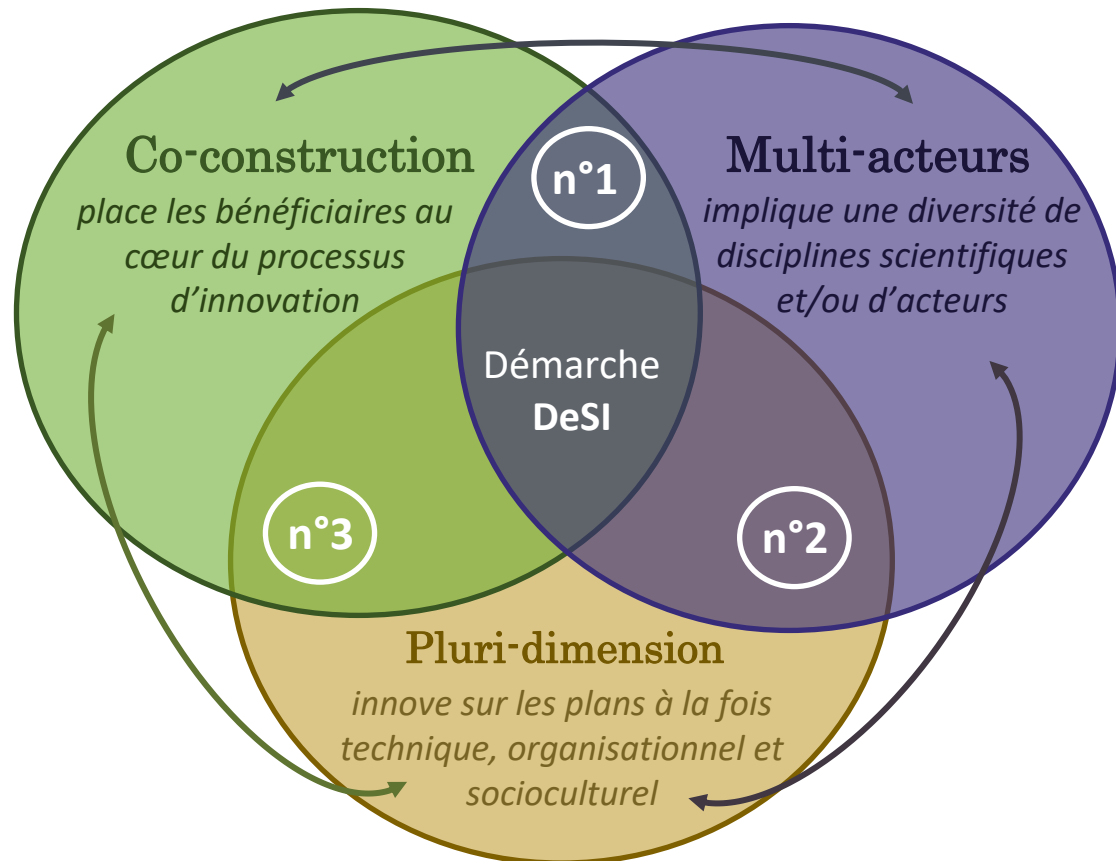
L'innovation DeSI qui en découle est donc **pluridimensionnelle**



## Présentation

*La démarche DeSI est partagée par les 8 projets DeSIRA concernés*

Ses **trois principes** sont interconnectés



Ce qui en fait une **approche holistique**

**n°1**

par définition, la **co-construction** signifie intégrer des besoins, attentes et expériences diverses en réponse à un problème donné, donc **requiert une approche multi-acteurs**.

**n°2**

le **principe multi-acteurs** fait réfléchir les **bénéficiaires** dans leur milieu réel, face à leurs **conditions d'ordre technique, organisationnelle, socioculturelle et économique**. La pluridimensionnalité permet de penser les innovations tenant compte de l'ensemble de ces conditions.

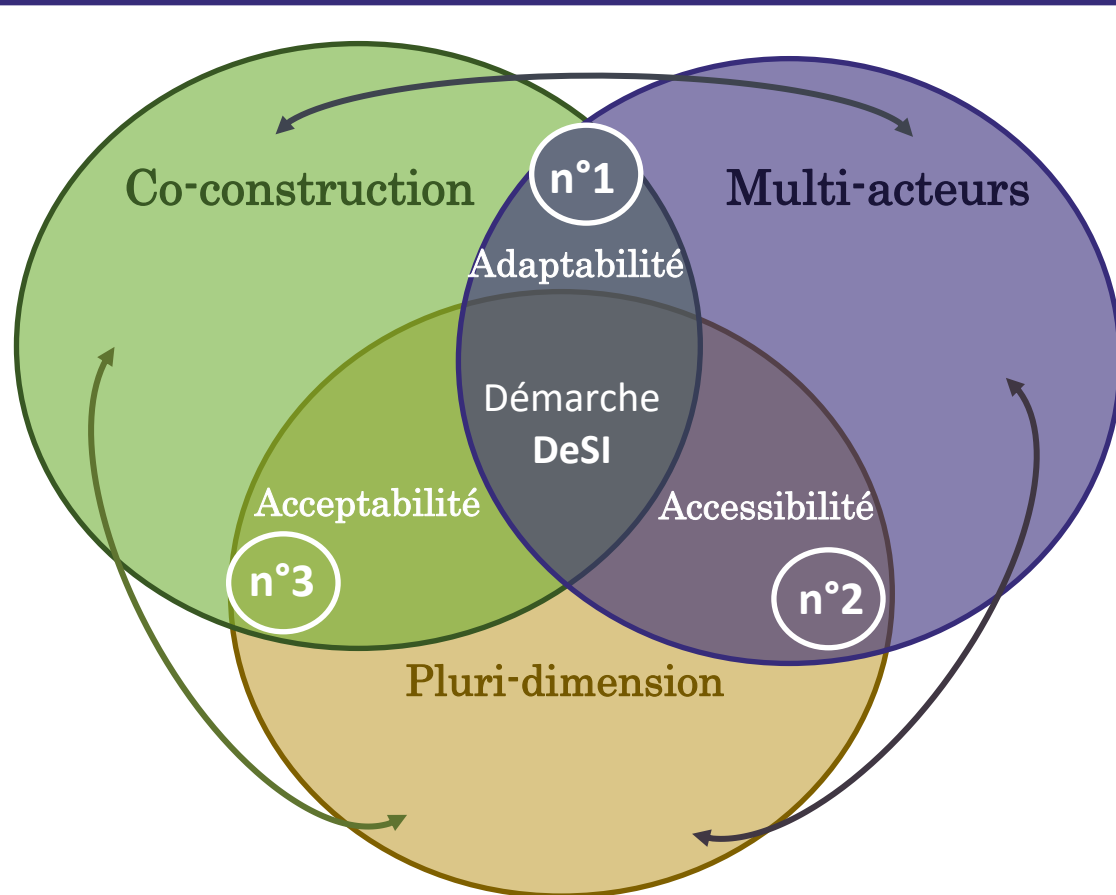
**n°3**

la **pluridimensionnalité** suppose de coconcevoir des **innovations intégrant les attentes et perceptions de tou.te.s**, ce qui renforce à la fois leur qualité et leur adaptabilité sur le plan technique, leur accessibilité sur le plan économique et leur acceptabilité sur le plan social.



## Application

Par son caractère holistique, la démarche *DeSI* génère les **préconditions nécessaires à l'adoption** de l'innovation



**n°1**

### Adaptabilité

- l'innovation est conçue de façon **adaptée aux besoins des bénéficiaires** ;
- et **validée** collectivement si sa **qualité, son utilité et ses performances** sont **avérées** au regard des autres pratiques déjà existantes.

**n°2**

### Accessibilité

- des **mesures** sont envisagées **pour** assurer la **réplicabilité et/ou la disponibilité** de l'innovation (lien offre/demande) ;
- et son **accessibilité auprès des bénéficiaires** au regard de leur situation (accompagnement financier/technique).

**n°3**

### Acceptabilité

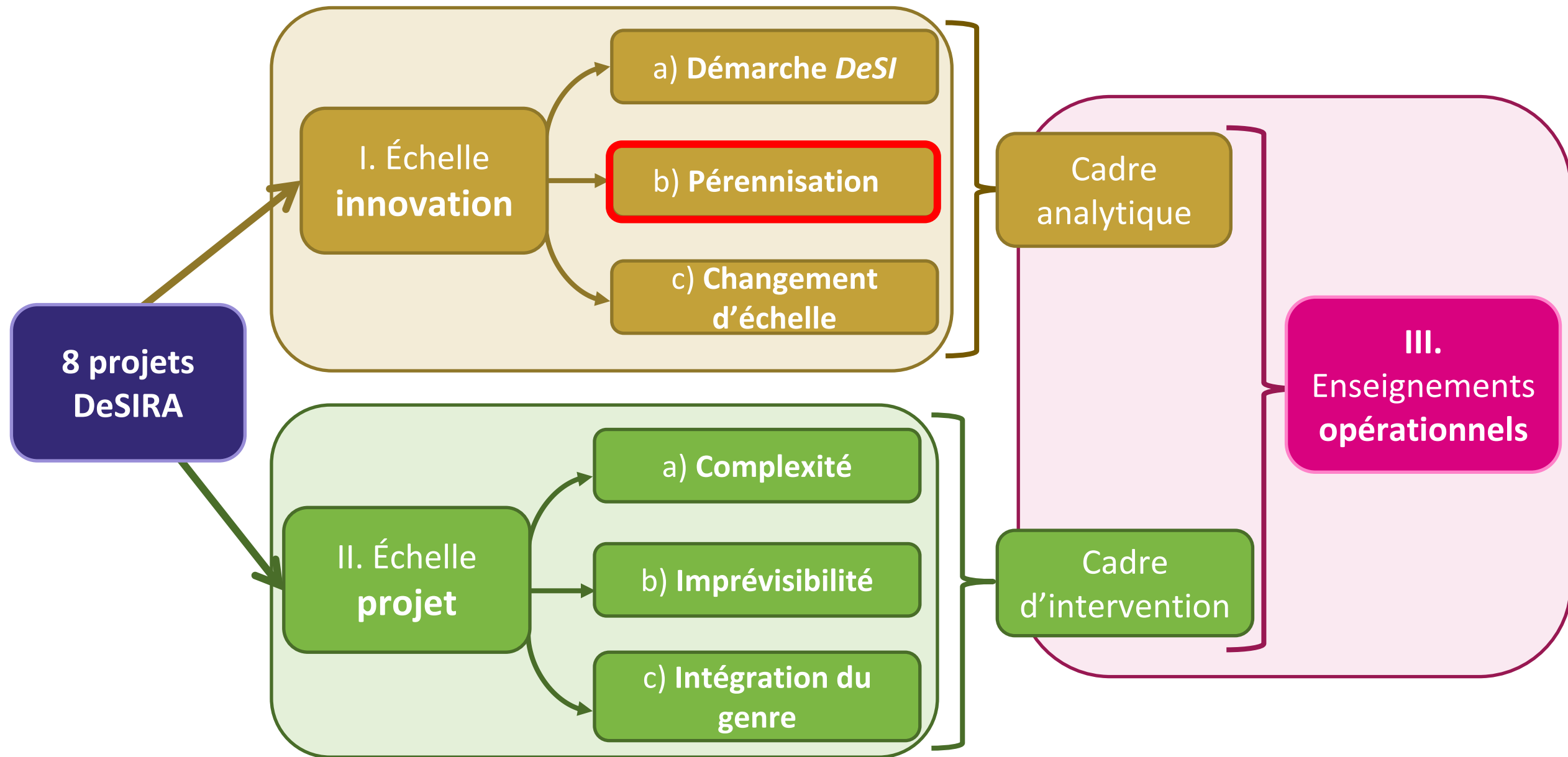
- l'innovation est **validée** si jugée suffisamment **attractive** au regard de ses **performances face à sa complexité d'utilisation** et son coût ;
- et **acceptable sur le plan culturel** face aux implications sociales que son adoption sous-tend.

# I. Echelle de l'innovation

## b) Pérennisation



# I. Echelle de l'innovation – b) Pérennisation





## Postulats

Un cadre d'analyse dédiée pour rendre compte de la pérennisation des innovations *DeSI*

L'innovation est **anticipation**

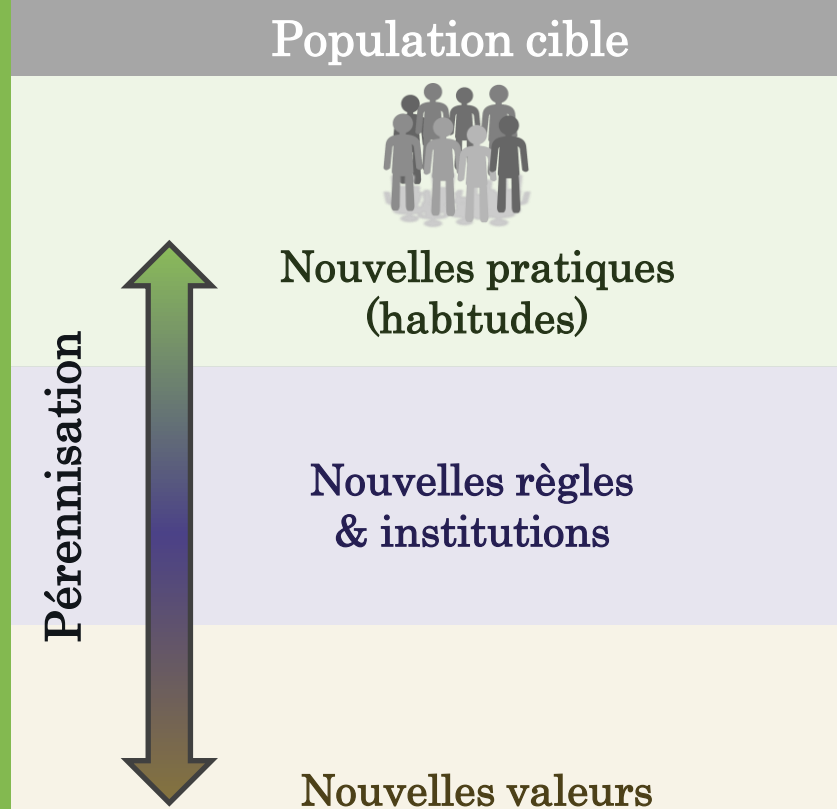
→ ce cadre doit prendre en compte la **situation future** dans le processus de changement

L'innovation est **changement**

→ mobiliser ce cadre permet de réfléchir aux conditions du changement qui peuvent le rendre pérenne

L'innovation est un **processus** qui concerne à la fois les individus *mais aussi* comment ils agissent entre eux et dans le milieu qui leur est propre

Le cadre proposé considère que l'innovation va **modifier aussi bien** les **pratiques** et les comportements individuels, **que les règles, institutions et valeurs** en place avant l'intervention.



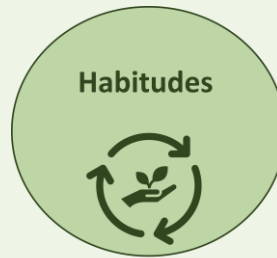
## Présentation de la **pérennisation**

### Définition

« **maintien dans le temps des dynamiques et des résultats produits par l'innovation** du fait de ses activités auprès des bénéficiaires avec lesquels le projet a travaillé, dans les espaces géographiques concernés »

➤ La pérennisation est **un attendu** :  
*ce que fait le projet à ce sujet*

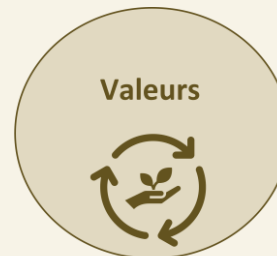
### Trois attributs



Cet attribut baptisé « *l'habitation* » recouvre les actions menées par les projets ayant permis aux *pratiques liées à l'innovation de donner naissance à des habitudes.*



Cet attribut recouvre les actions menées par les projets ayant permis *aux habitudes de devenir des injonctions et comment elles s'ancrent dans des modes d'organisation collectifs*

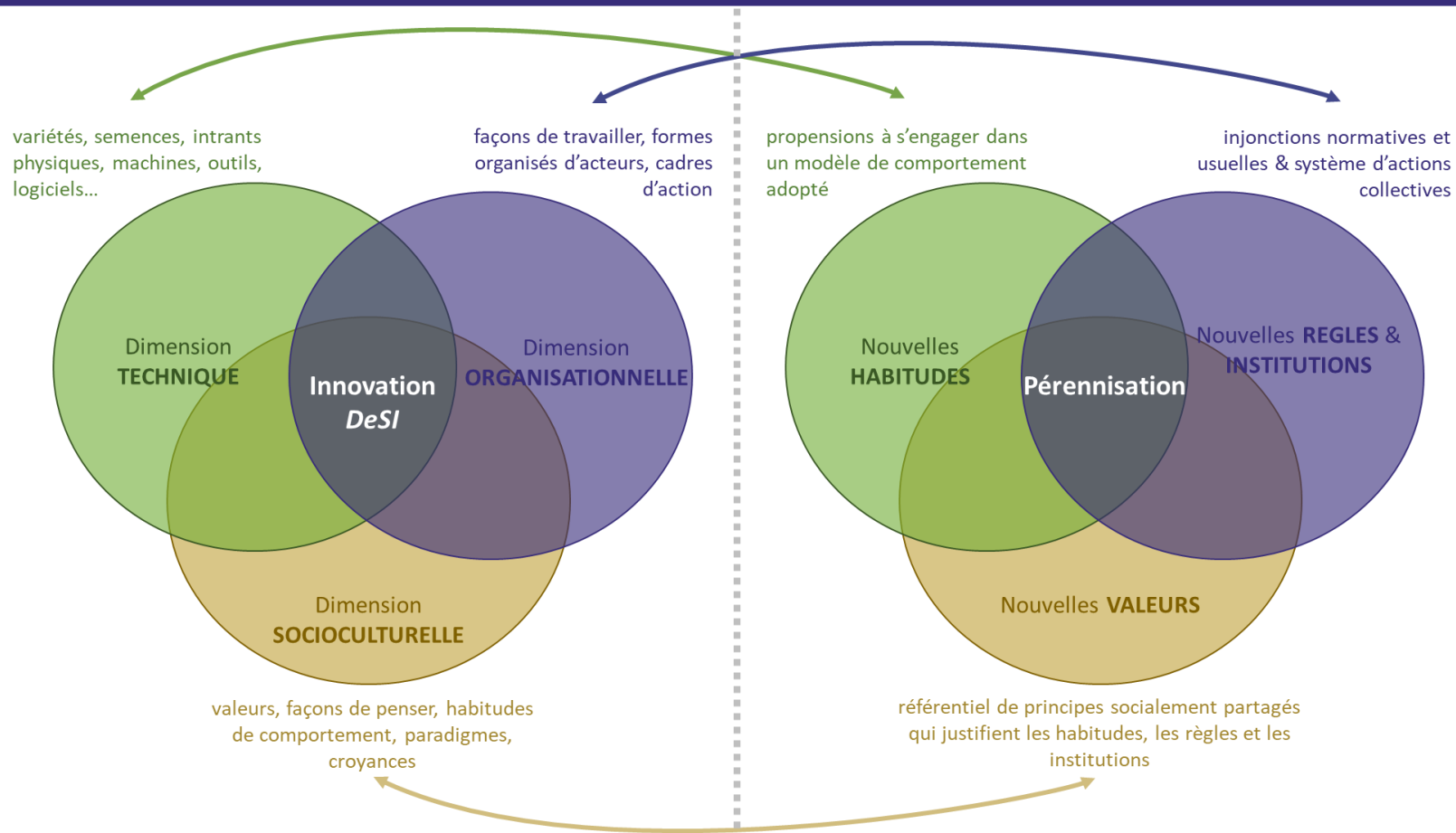


Cet attribut recouvre les actions menées par les projets ayant permis aux *nouvelles pratiques, règles et institutions d'être acceptées socialement.*

# I. Echelle de l'innovation – b) Pérennisation

## Hypothèse validée

La **pérennisation** des innovations *DeSI* repose sur **leur caractère pluridimensionnel** (technique, organisationnel, socioculturel).

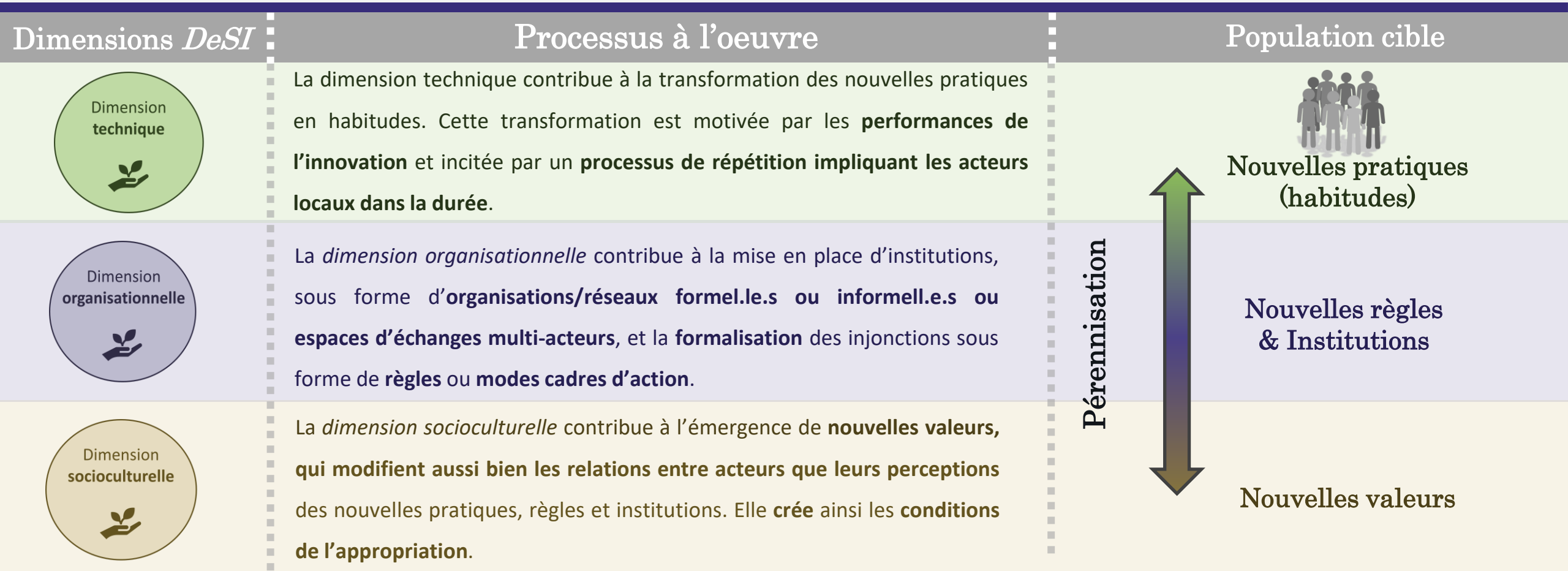




# I. Echelle de l'innovation – b) Pérennisation

## Explication

La **pérennisation** des innovations *DeSI* repose sur **leur caractère pluridimensionnel** (technique, organisationnel, socioculturel).



## Exemples

### Illustrations concrètes des innovations DeSI

Dimension	Attributs de pérennisation	Principaux vecteurs identifiés	Illustration sur des cas d'innovation
Technique	1. Processus d'habitation	Performance de l'innovation	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fourrage de Maralfalfa (ACCEPT)</li> </ul>
		Répétition	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Implication routinière des acteurs de la chaîne</b> de valeur dans la conception des profils (ABEE)</li> </ul>
Organisationnelle	2. Nature des règles	Formalisation de cadres d'action	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Accords</b> entre éleveurs et agriculteurs (S&amp;T)</li> </ul>
	3. Nature des institutions	Accompagnement des arènes	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Compagnies semencières paysannes</b> (APSAN)</li> </ul>
Socioculturelle	4. Essence des valeurs	Changement de perception	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Résidus</b> d'anacarde <b>reconsidérés</b> comme matière valorisables (BIOSTAR)</li> </ul>
		Changement dans les relations entre acteurs	<ul style="list-style-type: none"> <li>De la confrontation à la <b>coopération</b> (S&amp;T)</li> <li><b>Producteurs</b> devenus <b>expérimentateurs</b> (FAIR)</li> </ul>
		Appropriation des pratiques et règles	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intégration des stratégies de réduction des gaz à effet de serre dans les inventaires (CASSECS)</li> </ul>

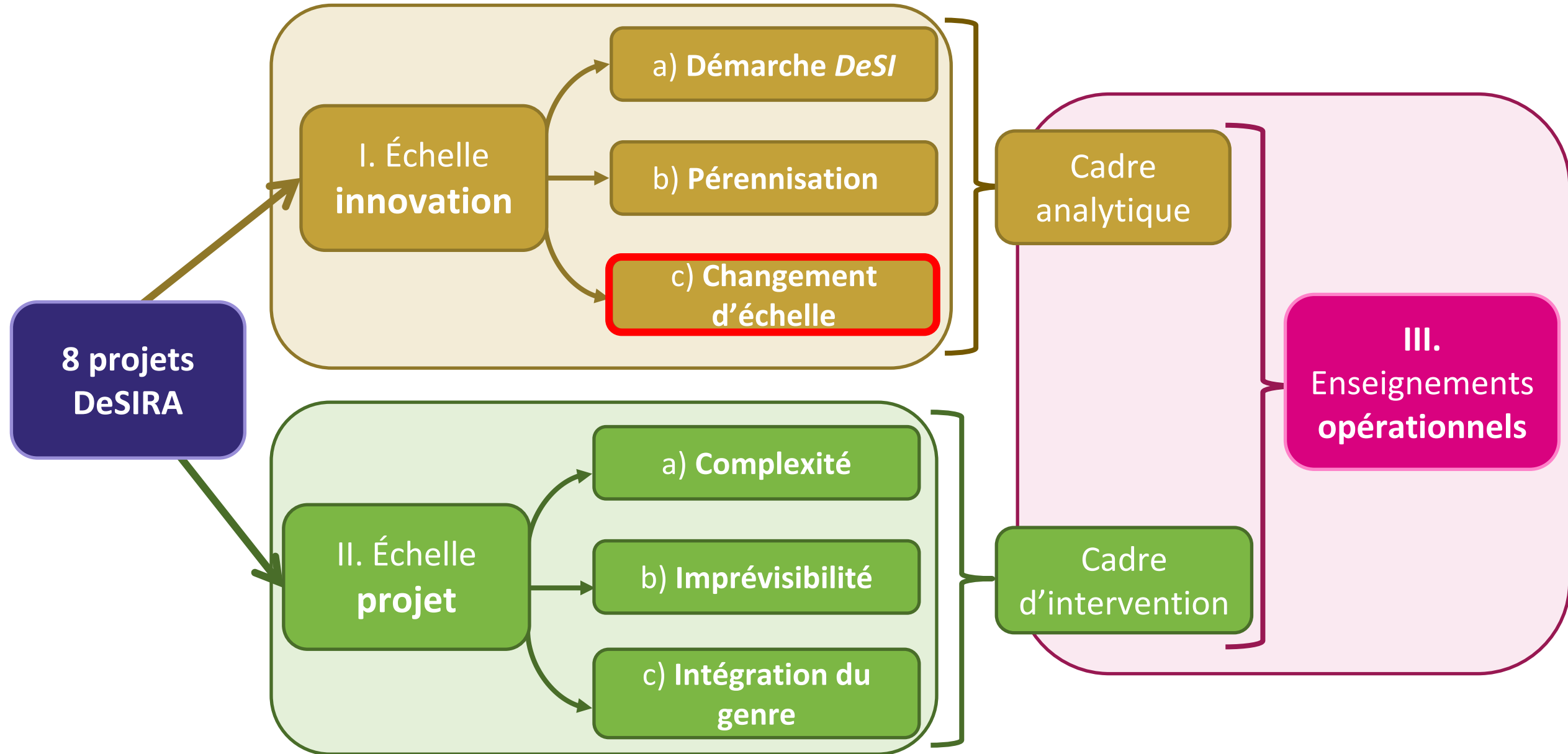
# I. Echelle de l'innovation

## c) Changement d'échelle





# I. Echelle de l'innovation – c) Changement d'échelle



## Présentation du **changement d'échelle**

### Définition

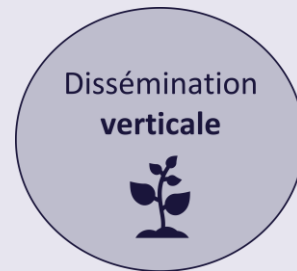
« **dissémination des résultats au-delà des espaces et des groupes ciblés** par le projet pour toucher d'autres populations dans d'autres espaces »

- Le changement d'échelle est **une possibilité** : *ce qui pourrait se produire au-delà du projet.*

### Trois modalités de dissémination



➔ **Horizontale** : l'innovation touche un plus grand nombre de bénéficiaires et de territoires



⬆ **Verticale** : l'innovation influence les politiques et réglementations

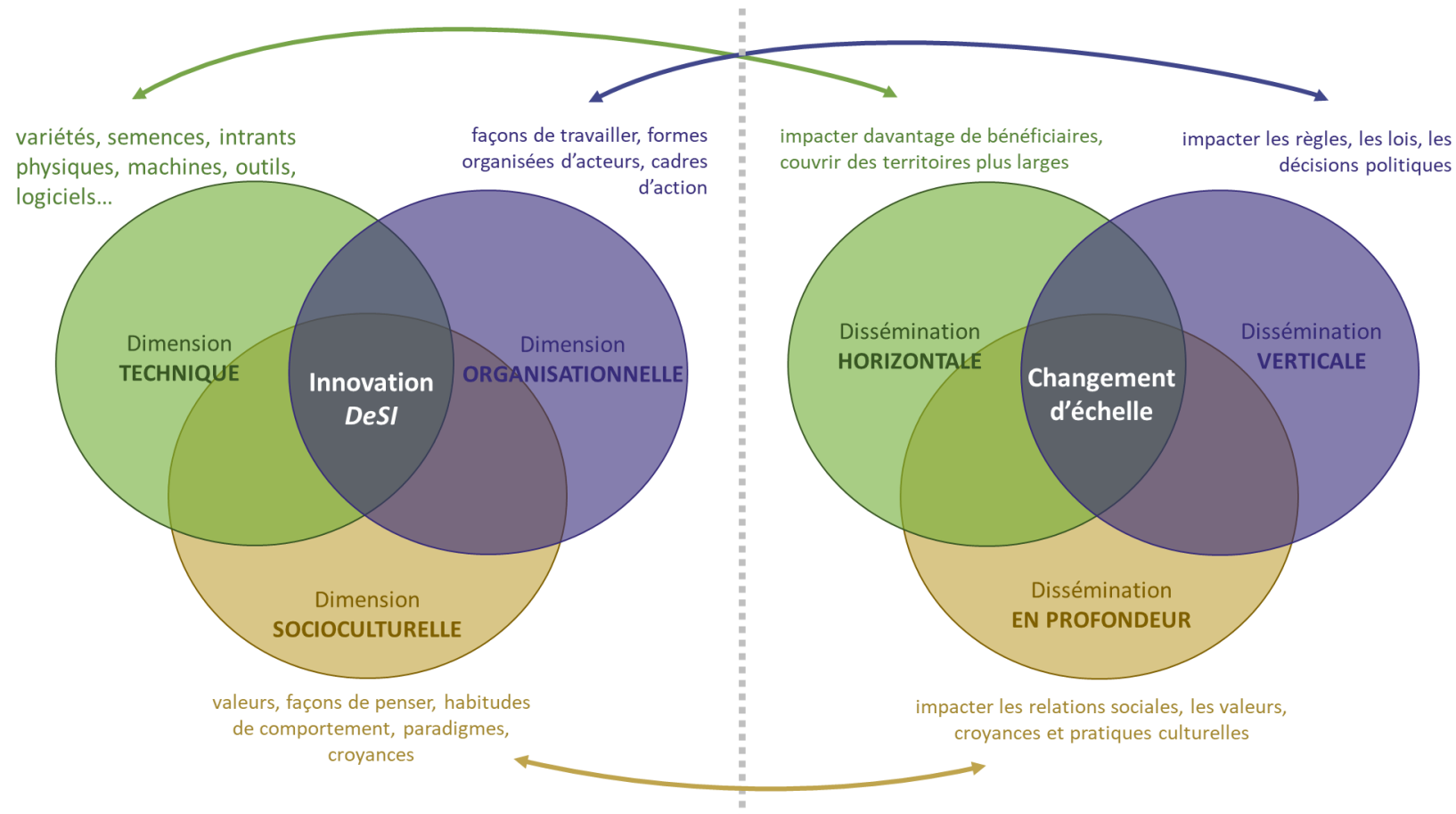


➤ **En profondeur** : l'innovation modifie les relations sociales, les valeurs et les pratiques.

# I. Echelle de l'innovation – b) Pérennisation

## Hypothèse validée

**Tout processus d'innovation combinant les trois dimensions** (technique, organisationnelle, et socioculturelle) **porte en lui des germes de changement d'échelle** dans les trois modalités de dissémination correspondantes.

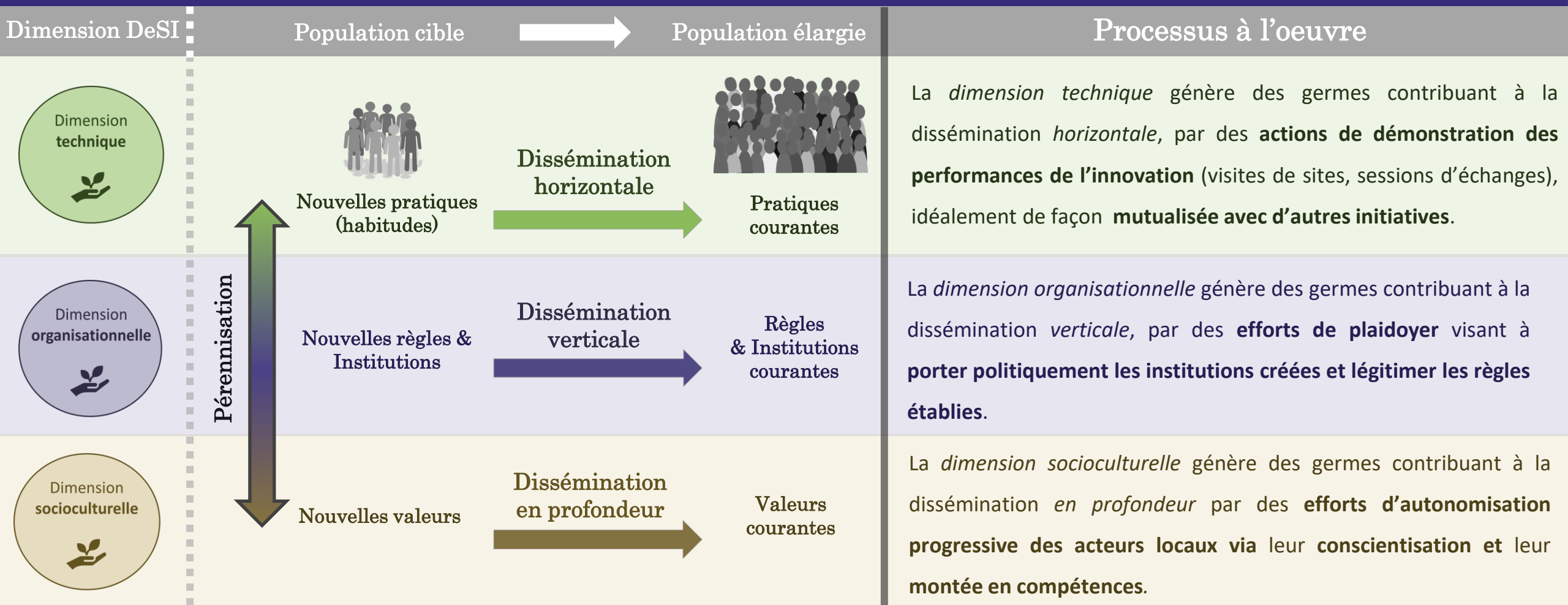




# I. Echelle de l'innovation – b) Pérennisation

## Explication

Les germes de changement d'échelle, issus des trois dimensions, sont associés au processus de pérennisation.



## Exemples

### Illustrations concrètes des innovations DeSI

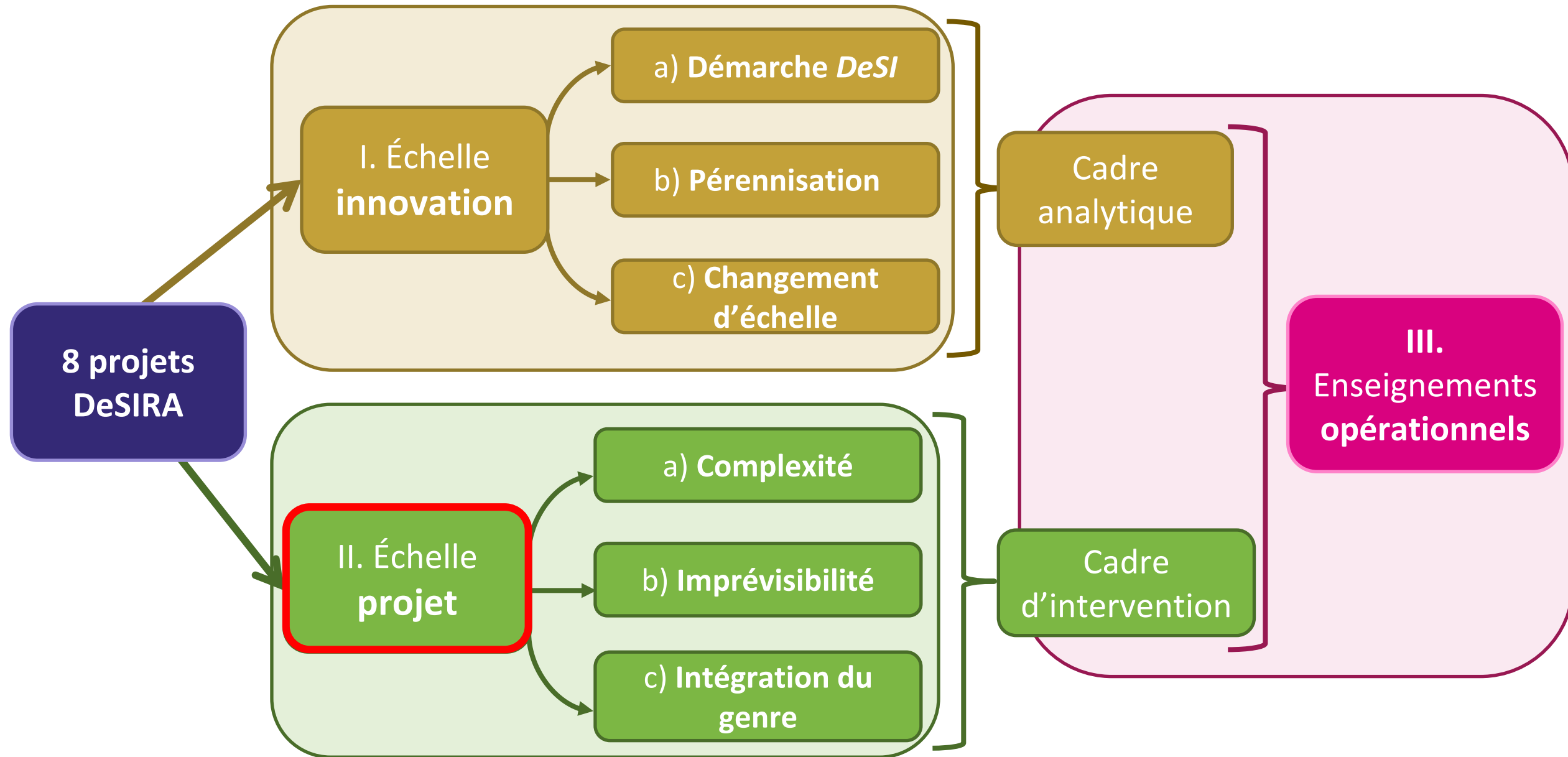
Dissémination	Dynamiques	Vecteurs révélés par les germes	Illustration sur des cas d'innovation
<b>Horizontale</b> →	Dynamique d'échanges	✓ Attractivité intrinsèque de l'innovation	✓ <b>Caractéristiques du Maralfalfa (ACCEPT)</b>
		✓ Démonstration des performances de l'innovation ✓ Mutualisation des efforts de partage	✓ <b>Champs centraux et satellites (FAIR)</b> ✓ Partage sous-régional des données (ABEE)
<b>Verticale</b> ↑	Efforts de légitimation	✓ Portage politique des institutions créées ✓ Inscription de règles co-définies	✓ <b>Plateforme portée par la commune (IRRINN)</b> ✓ <b>Intégration de la stratégie d'atténuation dans les inventaires nationaux (CASSECS)</b>
<b>En profondeur</b> ↘	Conjonction des modalités de dissémination	✓ Conscientisation des acteurs locaux : → : démonstration par l'expérience ↑ : règles de gestions définies collectivement ↘ : changement des relations entre acteurs	✓ Dispositif de parcage rotatif (S&T) : → : tests de l'apport du fumier ↑ : mécanismes de gouvernance de la ressource ↘ : passage de la confrontation à la coopération
	Montée en compétences	✓ <i>Empowerment</i> des acteurs locaux	✓ <b>Coopératives paysannes semencières (APSAN)</b>

## II. Echelle des projets





## II. Echelle des projets – a) Aspect recherche

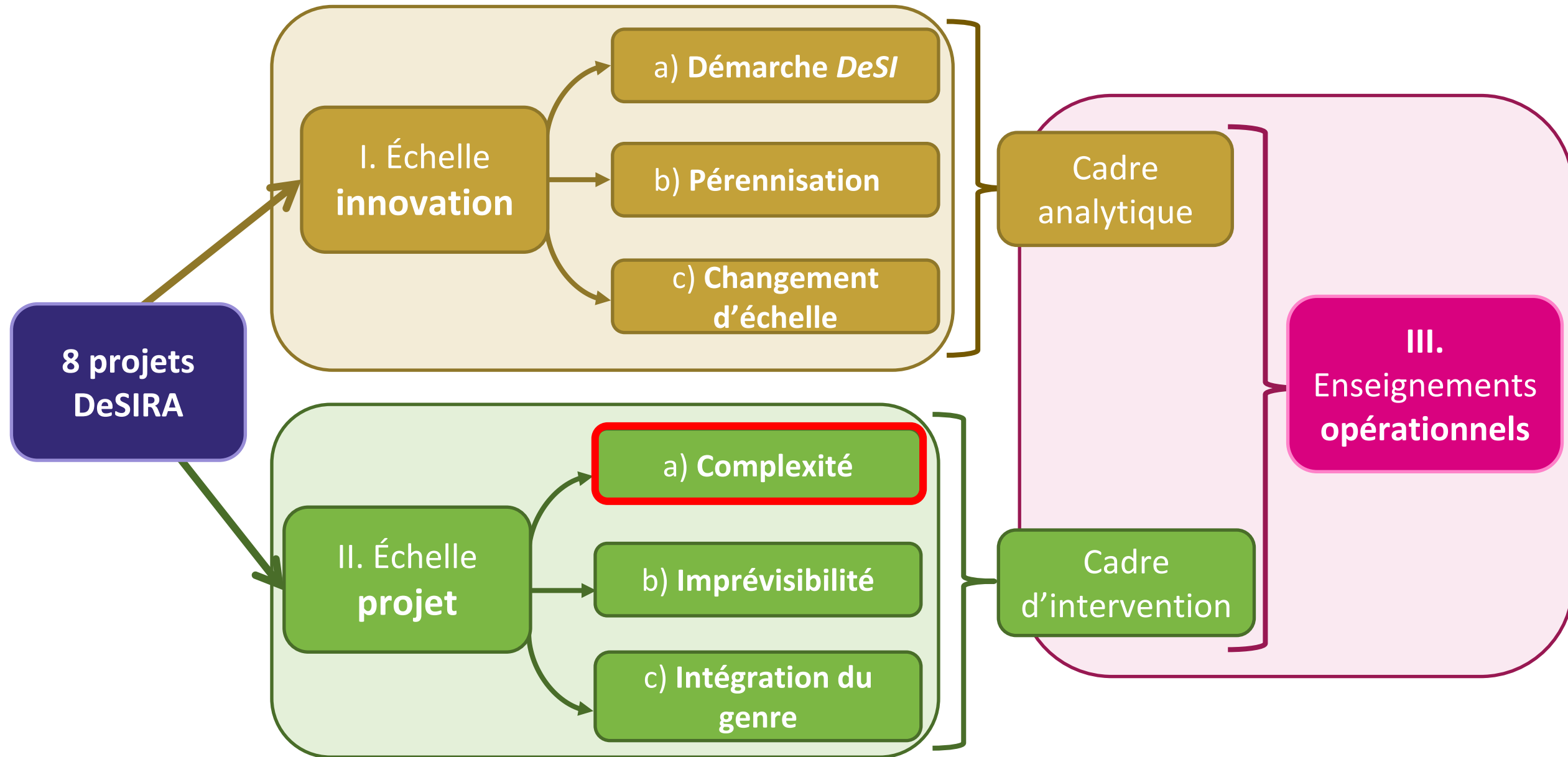


## II. Echelle des projets

### a) Aspect complexité



## II. Echelle des projets – a) Aspect recherche

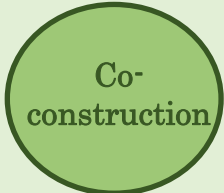
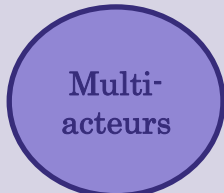





## II. Echelle des projets – a) Aspect recherche

Les projets de type *DeSIRA* font face à une **complexité** scientifique et organisationnelle pour mettre en œuvre leur démarche de recherche, en raison de deux facteurs endogènes impulsés par les bailleurs :

- l'accroissement de leur dimensionnement ;
- l'augmentation et la diversification des disciplines et du type de partenaires impliqués (compétences hétérogènes).

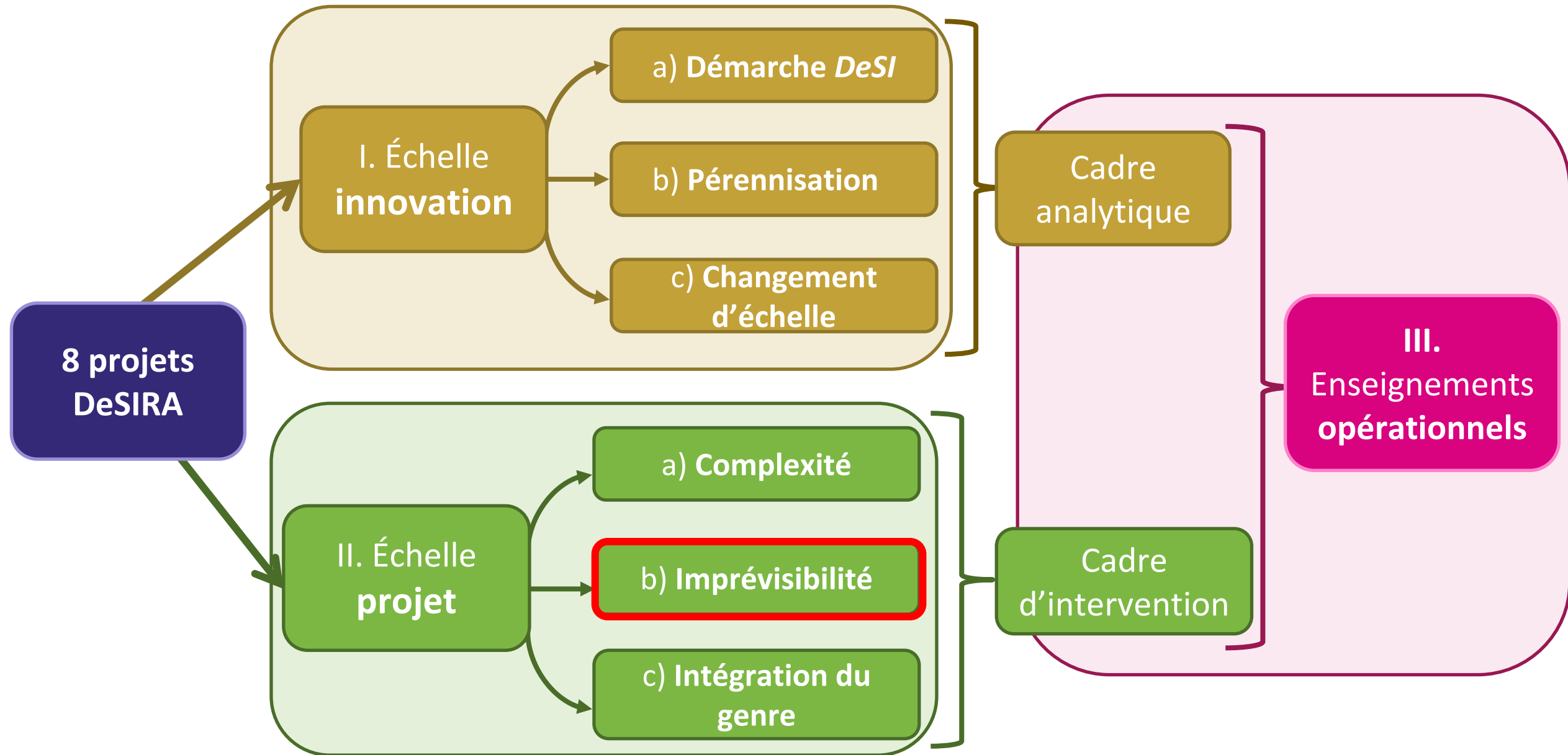
Défis rencontrés	Solutions proposées
 <ul style="list-style-type: none"> <li>• difficulté de partir de zéro</li> <li>• manque de familiarité avec la méthode</li> <li>• nouer une relation de confiance</li> <li>• se détacher de la logique du top-down</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• capitaliser sur les <b>solutions déjà existantes</b> ;</li> <li>• <b>formation</b>/renforcement de compétences <b>sur la méthode</b> ;</li> <li>• <b>connaissance</b> approfondie <b>du contexte</b> local</li> <li>• considérer les <b>acteurs locaux</b> comme « <b>partenaires</b> » ;</li> </ul>
 <ul style="list-style-type: none"> <li>• difficulté de compréhension/communication</li> <li>• difficulté de coordination/rapports compétitifs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• recrutement de <b>facilitateurs</b> pour établir une vision partagée et un langage commun ;</li> <li>• mise en place <b>plateforme multi-acteurs</b> s'appuyant <b>sur les dynamiques locales</b> déjà existantes</li> </ul>
 <ul style="list-style-type: none"> <li>• difficulté liée à la transdisciplinarité</li> <li>• difficulté liée à l'approche systémique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>mise à niveau</b> des partenaires <b>sur l'approche transdisciplinaire</b> ;</li> <li>• <b>prioriser la qualité</b> sur la quantité ;</li> <li>• <b>accompagnement global</b> des acteurs locaux <b>sur le long terme</b>.</li> </ul>

## II. Echelle des projets

### b) Aspect imprévisibilité



## II. Echelle des projets – b) Aspect imprévisibilité







## II. Echelle des projets – b) Aspect imprévisibilité

Les projets de type *DeSIRA* intervenant au Sahel font face à une **imprévisibilité** accrue pour opérationnaliser leurs activités en raison de deux facteurs exogènes :

- l'accroissement des phénomènes de crises telles que les pandémies (Covid, Mpox) ou le changement climatique ;
- l'accroissement de l'insécurité et de l'instabilité politique dans la zone.

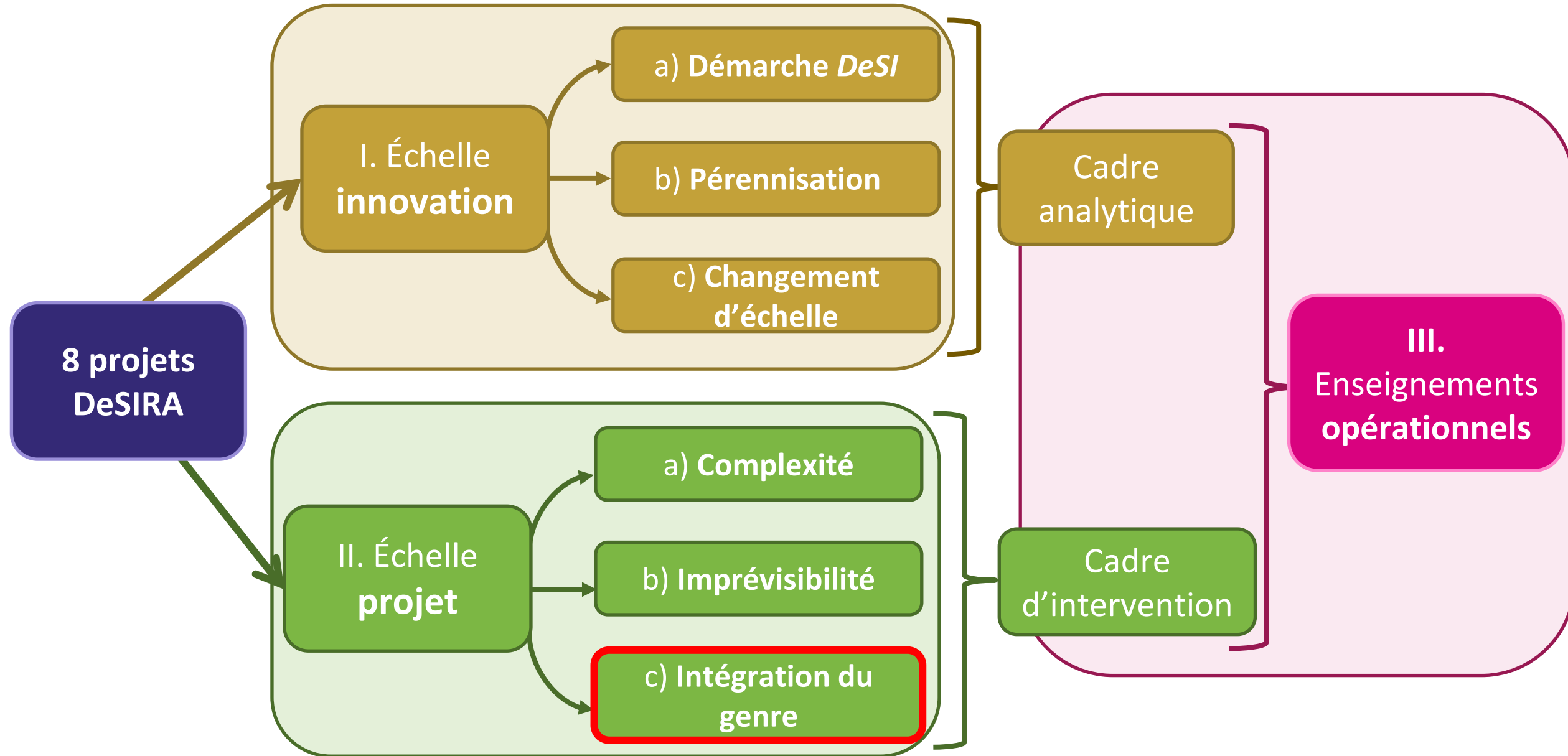
Défis rencontrés	Solutions proposées
 <p>Difficulté d'accès aux zones d'intervention</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>renforcement des organisations locales</b> et formateurs d'animateurs relais (guides protocolaires en langue locale)</li> <li>✓ <b>recours au mandating</b> ou à la contractualisation avec des institutions spécialisés à ce type de contextes</li> <li>✓ <b>utilisation des TIC</b> pour accompagner et suivre à distance les expérimentations</li> </ul>
 <p>Difficulté de composer face aux situations changeantes</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ intégration des <b>paramètres de rupture et d'insécurité dans la planification</b></li> <li>✓ plus grande <b>flexibilité dans la gestion</b> financière et opérationnelle</li> <li>✓ relation de <b>proximité avec le bailleur</b> pour faire face aux aléas</li> </ul>

## II. Echelle des projets

### c) Aspect genre



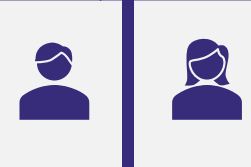
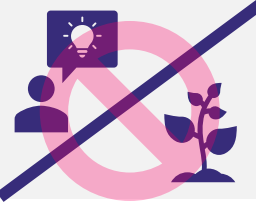


## II. Echelle des projets – c) Aspect genre



## II. Echelle des projets – c) Aspect genre

- Les projets de type *DeSIRA* sont souvent interpellés par les bailleurs sur la nécessité d’inclure la dimension **genre** :
- Or, une confusion régulière est faite sur cette notion interprétée comme « *les modalités de prise en compte des femmes dans un projet (voire même des jeunes et groupes vulnérables)* » ;
  - Alors qu’il s’agit en fait « de la **manière dont les inégalités entre femmes et hommes**, une fois avérée, **peuvent être réduites grâce au projet** ».

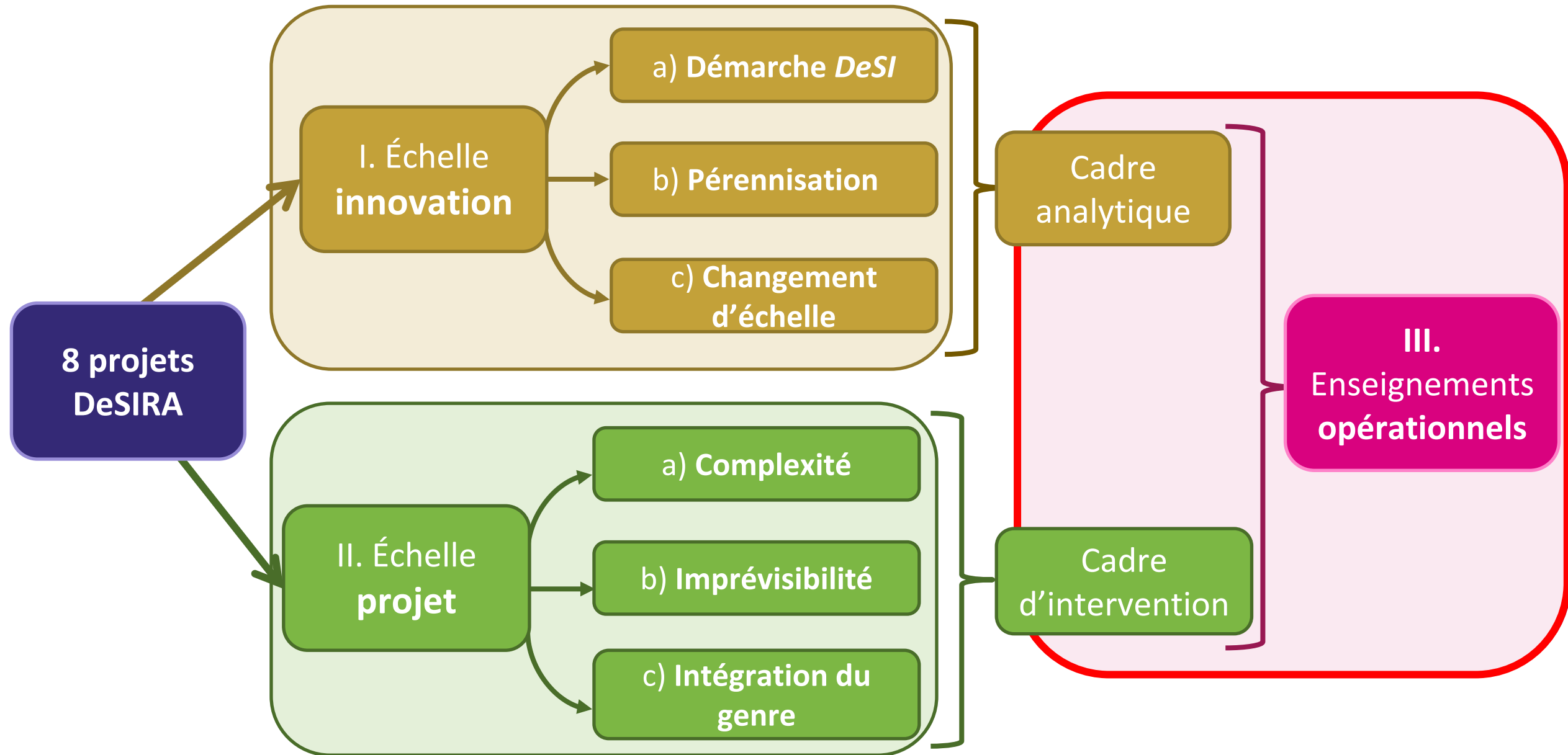
Défis rencontrés		Solutions proposées
	Manque de diagnostic sur la situation des rapports de genre	✓ <b>identification des inégalités</b> entre hommes et femmes potentielles <b>dans le contexte local</b> d’intervention ;
	Manque de compétences et de ressources	✓ meilleure <b>formalisation des activités</b> à déployer, <b>avec budget</b> afférent ; ✓ <b>formation des équipes</b> ou recrutement d’une personne ressource dédiée ;
	Constat d’une répartition genrée des tâches	✓ approche filière avec <b>ciblage d’activités</b> sur les tâches concernant davantage les femmes révélées par le diagnostic ;
	Constat d’inégalités dans la prise de parole/de décision, et d’accès au foncier	✓ <b>collecte</b> séparée des <b>propositions des femmes</b> ✓ <b>accompagnement</b> des <b>coopératives</b> féminines



### III. Enseignements opérationnels



# III. Enseignements opérationnels



# III. Enseignements opérationnels

## Pistes pour accroître l'impact des projets

### Cadre analytique DISSEM-INN

- ✓ **mobiliser une approche holistique** de type « *DeSI* » dès la conception des innovations **permet** de poser les jalons de leur **pérennisation** et de leur **changement d'échelle** ;
- ✓ la **transformation des pratiques en habitudes, règles, institutions et valeurs, nécessite** un **accompagnement des acteurs locaux soutenu dans la durée** ;
- ✓ le **cadre analytique DISSEM-INN** constitue un **outil** permettant d'**explicit**er les **trajectoires de changement des innovations**, suivre leur évolution et valoriser leurs résultats.

### Cadre d'intervention d'un projet type *DeSIRA*

- ✓ mobiliser le cadre analytique DISSEM-INN dans le montage permet d'**intégrer la pérennisation voire le changement d'échelle dès la conception** des innovations, mais suppose :
  - la planification d'**activités spécifiques**, l'allocation de **ressources et compétences dédiées** ;
  - l'**allongement du pas de temps des projets** pour accompagnement des acteurs locaux dans la durée.
- ✓ **intégrer des paramètres de choc et de rupture** permettrait de conférer **davantage de souplesse aux projets** dans leur gestion opérationnelle **pour mieux anticiper les imprévus** face au contexte sahélien.
- ✓ **diagnostiquer les inégalités de genre au démarrage des projets** pour prévoir des **activités** spécifiquement dédiées à les réduire et des **ressources** afférentes



Merci pour votre  
attention !

